

**MEB**  
**STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI**  
**Stratejik Planlama ve Yönetim Daire Başkanlığı**

**Stratejik Plan Güncellemesinde Dikkat Edilecek Hususlar**

Bakanlığımız stratejik planı 11. Kalkınma Planı kapsamında güncellenmiştir. Dolayısıyla il milli eğitim müdürlüklerinin de stratejik planlarını Bakanlık planını dikkate alarak güncellemesi, illerden sonra ilçelerin ilçelerden sonra da okul/kurumların stratejik planlarını birbiriyle uyumlu olacak şekilde güncellemeleri ihtiyacı hasıl olmuştur. Ancak güncelleme çalışmalarının mümkün olduğu kadar az değişiklikle yapılmasının tercih edilebilir bir durum olduğunu ve planların bir an evvel tamamlanması açısından faydalı olacağını da belirtmekte yarar vardır. Güncelleme çalışmaları aşağıdaki hususlar dikkate alınarak yapılacaktır:

1. İl stratejik planının MEB 2019-2023 Stratejik Planıyla uyumunun karşılaştırılması ve sağlanması,
2. Çalışmaların Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu (3.Sürüm)'na uygun yürütülmesi,
3. Güncelleme kapsamının ise 26.02.2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu (3.Sürüm)'nun stratejik planın güncellenmesi başlıklarındaki esaslarla sınırlandırılması,
4. Hedef kartlarındaki her bir hususun gözden geçirilmesi (*Amaç, hedef, performans göstergesi, tespitler, ihtiyaçlar, riskler vs. kısımlarında güncelleme yapılan hususların tutarlı olmasına özen gösterilmeli*),
5. Performans göstergesi hedef değerlerinde özellikle güncel değerlerin kullanılması,
6. Güncelleme kapsamında yapılan değişikliklerin örnekte olduğu gibi işlenmesi (Örnek çalışma ek-3),
7. Güncellenen il stratejik planlarının 22 Kasım 2019 tarihine kadar "mebsgbplanlama@gmail.com" adresine değerlendirilmek üzere değişiklikleri gösterir

**MEB**  
**STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI**  
**Stratejik Planlama ve Yönetim Daire Başkanlığı**

word belgesiyle birlikte gönderilmesi, Bakanlık değerlendirmesi sonrası nihai halinin verilerek yayınlanması,

8. İlçe planlarının 16 Aralık 2019'a kadar güncellenip yayınlanması,

9. Okul/kurumların stratejik planlarının 23 Aralık 2019 tarihine kadar güncellenip yayınlanması,

10. Performans göstergelerine ilişkin ayrıca aşağıdaki açıklamaların ve önerilerin dikkate alınması:

Stratejik planlarda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve ilgili tarafların değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yapılması ile mümkün olmaktadır. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sayesinde idarenin iyileşmeye açık alanlarını tespit etmesi ve buna yönelik politikalar geliştirmesi, faaliyet alanlarındaki kaynak tahsisini gözden geçirerek daha rasyonel önceliklendirmeler yapabilmesi mümkündür.

İzleme ve değerlendirme faaliyetleri, veriye dayalı politika geliştirme kültürünün yaygınlaşmasının önemli bir aracıdır. İzleme ve değerlendirme sürecinde elde edilen bilginin sonraki dönem için geliştirilecek politikalara durum analizi teşkil ettiği söylenebilir. Özellikle performans göstergelerinin oluşturulmasında ve bunlara ilişkin hedeflerin belirlenmesinde dikkat edilecek en önemli hususlardan biri izleme ve değerlendirmedir. Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu ve diğer ilgili dokümanlar bu konuda yol gösterici niteliktedir. Buna göre; hedeflerin ve bağlı performans göstergelerinin idarenin misyon, vizyon, temel değerler ve amaçlarıyla tutarlı, durum analizinde ulaşılan tespitler ve ihtiyaçlarla uyumlu, açık ve anlaşılabilir, somut, ölçülebilir, iddialı ve gerçekçi, sonuç odaklı ve zaman çerçevesi belirli olması gerekmektedir. Performans göstergesi değeri belirlenirken önceki dönemlerdeki stratejik planlarda kullanılan ve yeni stratejik planda da kullanılacak bir gösterge ise gösterge değerine ilişkin geçmiş eğilim dikkate alınmalı, gösterge değerleri kümülatif (birikimli) bir biçimde belirlenmelidir.

MEM 2019-2023 Stratejik Planlarında yer alan performans göstergeleri teknik ve içerik bakımından gerekli koşulları büyük oranda sağlamaktadır. Ancak planın beş yıllık bir

**MEB**  
**STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI**  
**Stratejik Planlama ve Yönetim Daire Başkanlığı**

dönemde MEM'lerin temel politika belgesi olacağı dikkate alındığında birtakım düzenlemelerin yararlı olacağı belirtilebilir.

Bu doğrultuda, 2019-2023 Stratejik Plan döneminde, izleme ve değerlendirme alanındaki kurumsal kazanımların korunması, üst politika belgeleri ve mevzuatın öngördüğü stratejik yönetim kültürünün geliştirilmesi ve bu yolla hedeflere ulaşma düzeyinin artırılması için bazı öneriler geliştirilmiştir. Belirtilen öneriler Strateji Geliştirme Başkanlığınca 2015-2019 Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme sürecinde elde edilen bilgi ve deneyime dayalı olarak oluşturulmuştur. Birimlerle gerçekleştirilen toplantılardan elde edilen görüşler, MEM stratejik planları, çalıştay sonuçları, izleme ve değerlendirme raporları, resmi yazışmalar ve alanın kuramsal çerçevesi aşağıdaki hususların dayanağını oluşturmaktadır.

1. Hedef kartlarındaki performans göstergesi sayısının beşten fazla olmaması,
2. Performans göstergelerine ilişkin belirlenen 2019-2023 arası yıllara ait hedeflerin stratejik amaç, hedeflerle tutarlı, durum analizinde ulaşılan tespitler ve ihtiyaçlarla uyumlu, açık ve anlaşılabilir, somut, ölçülebilir, iddialı ve gerçekçi, sonuç odaklı olacak şekilde gözden geçirilmesi; gerekli durumlarda gösterge hedefinin yukarı-aşağı yönlü revize edilmesi,
3. Performans göstergelerine ilişkin hedeflerin kümülatif (birikimli) olarak hesaplanması,
4. Performans göstergelerinin hedef içindeki ağırlıklarının gözden geçirilmesi gerekli durumlarda performans göstergesinin hedef içindeki etkisinin artırılması veya azaltılması,
5. MEM'in mevcut organizasyon yapısı ve süreçleri dikkate alınarak göstergelerin gerçekleştirilmesinin ya da izlenmesinin güç olup olmadığı değerlendirilmeli sonuca göre varsa bu göstergelerin plan taslağından çıkarılması ve/veya alternatiflerinin düşünülmesi gerekmektedir.